

(C)



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, SEPTEMBER 19, 2024 / BHADRA 28, 1946

[No. 38]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૩૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 38, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th September, 2024 and for Pages VAD—1741 to VAD—1754 (in 1 set) *read* Page Nos. 1910 to 1923.

વિશેષિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાઠેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૭૪૧ થી વીએડી-૧૭૫૪ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૮૧૦ થી ૧૮૨૩ વાંચવા.

Vadodara, 19th September, 2024.

S. S. GHOSH,

I/C MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૪૭/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટોની બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: બાઈક્સ ઓટોમોટીવ, ગોલ્ડ ફ્લેટ સામે, વિજય ચાર રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી અપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) હક્ક રજા: સંબંધીત કામદારને વર્ષ-૨૦૧૫ થી ૨૦૨૩ ૮-વર્ષની કુલ ૧૧૨ દિવસની જમા હક્ક રજાની રકમ રૂ.૧,૫૮,૩૭૬/- ચુકવવા કે કેમ ?	
(૨) બોનસ: સંબંધીત કામદાર ને નીચે મુજબની લેણી નીકળતી બોનસની રકમ તાત્કાલિક ચુકવી આપવા કે કેમ ?	
૧. બાકી બોનસ (વર્ષ ૨૦૨૨-૨૩)	રૂ.૩૭૦૦૦/-
૨. બાકી બોનસ (વર્ષ ૨૦૨૩-૨૪) (૨ માસ)	રૂ.૫૮૨૦/-
કુલ બાકી બોનસની રકમ	રૂ.૪૨,૮૨૦

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ (૧)(સી) હેઠળ.

ક્રમાંક:નાશ્રા/અવિ/ટે.ના.૧૪/આઈડીઆરના.૬૫૮/૧૭૧૦૬/૨૦૨૪.—આ કચેરીના તા.૧૩/૦૫/૨૦૨૪ ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રા/અવિ/આઈડીઆર નં. ૬૫૮/૨૪/૧૩૫૬૧ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ-એસએચએમ્સી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૬૫૮/૨૪/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અરજદારનું નામ “(વરદીયા દક્ષીણાબેન દેવેન્દ્રભાઈ/જાદવ દક્ષીણાબેન શાંતીભાઈ” દર્શાવેલ હતું પરંતુ હકીકતમાં અરજદારનું નામ “વરદીયા દક્ષીણાબેન દેવેન્દ્રભાઈ/જાદવ દક્ષીણાબેન સભીભાઈ” છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૨૪.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭

કમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૫૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સી લી, ડે.જી સી.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔધોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) નીકલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) સંસ્થા દ્વારા અમો અરજદાર કામદારને સંસ્થા દ્વારા સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨) અરજદાર કામદારને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી.જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાપ્ટનેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંક રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે. માંગણી નં. (૩) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૪) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭

કમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૪૮/આઈડીઆર/એજે/૧૦૦/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સી લી, ડે.જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔધોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) નીકલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) સંસ્થા દ્વારા અમો અરજદાર કામદારને સંસ્થા દ્વારા સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨) અરજદાર કામદારને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી.જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ચુક્કવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચુક્કવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુક્કવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખ ગણતાં. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે. માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચુક્કવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચુક્કવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચુક્કવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચુક્કવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૮૪૭

કમાંક:કે.એચ.એ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૭૫૨/આઈડીઆર/એઝે/૧૦૩/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્ધિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજરિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી, ડે.જી સી.ડી. સી, મુ.પો.તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૮૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨૧ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔધોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૮૪૭ (સને-૧૮૪૭ના ૧૪માં) નીકલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) સંસ્થા દ્વારા અમો અરજદાર કામદારને સંસ્થા દ્વારા સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચુક્કવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચુક્કવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૨૨૦૦૦/- ચુક્કવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) અરજદાર કામદારને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાંનું યા વળતર ચુક્કવવામાં આવેલ નથી.જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુક્કવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચુક્કવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુક્કવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખ ગણતાં. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે. માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચુક્કવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચુક્કવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચુક્કવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/-ચુક્કવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭

કમાંક:ક.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૫૧/આઈડીઆર/એજે/૧૦૨/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજરીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી, ડે.જી આઈ.ડી. સી, મુ.પો.તા. કરી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક- કેઓચેઅર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/બી) (૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔધોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) નીકલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) સંસ્થા દ્વારા અમો અરજદાર કામદારને સંસ્થા દ્વારા સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨) અરજદાર કામદારને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી.જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખ ગણતાં. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે. માંગણી નં. (૩) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૪) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭

કમાંક:ક.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૫૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજરીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી, ડે.જી આઈ.ડી. સી, મુ.પો.તા. કરી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક- કેઓચેઅર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/બી) (૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔધોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) નીકલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) સંસ્થા દ્વારા અમો અરજદાર કામદારને સંસ્થા દ્વારા સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) અરજદાર કામદારને તા.૧/દ/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી.જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે. માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

દુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ચેરમેનશ્રી હોમીયાભાઈ વકીલ ઠે, ૪૦૨, ચોંધો માણ, અશ્વમેધ એવન્યુ, ટ્રેડીંગ એસોસીયેશન, ઓમકાર હાઉસની ગલીમાં, સ્ટેડીયમ પાંચ રસ્તા પાસે નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) સેકેટરીશ્રી મુકેશભાઈ પટેલ ઠે. ૩૧૨, ત્રીજો માણ અશ્વમેધ એવન્યુ, ટ્રેડીંગ એસોસીયેશન, ઓમકાર હાઉસની ગલીમાં, સ્ટેડીયમ પાંચ રસ્તા પાસે નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ પ્રાણશંકર રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨ હજી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉહૃ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાપેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ પ્રાણશંકર રાવલને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પેલા ટિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૨૪.

એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: Seven-s Banking Consultancy Services (1) C-205, second floor arvinf mega trade ashok mill near BRTS stand memco naroda road ahmedabad-380025 (2) 104-Eco heights. Shri nity-ananda socity swami nityanand marg andhari east mumbai-400069 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Navinchandra L. Parmar વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેઅચ/એસએચ/ઉહૃ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ત અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Navinchandra L. Parmar ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા ટિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૨૪.

એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:એમ ટેક ઇલેક્ટ્રોનિક્સ (ઈન્ડીયા) ઈ-૬, જી.આઈ.ડી.સી ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન સેક્ટર-૨૬, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૨૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિક કનુભાઈ રાઠેડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેઅચ/એસએચ/ઉહૃ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ત અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિક કનુભાઈ રાઠેડને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા ટિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૨૪.

એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) શ્રી પંજભાઈ મો.૮૪૦૧૪૧૮૮૮૫, (૨) શ્રી નાથુરામ, મો.૮૫૦૮૧૫૦૫૫૨, (૩) માલિક શ્રી, જય ચામુંડા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લ. સુપ્રિમ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, જવેરી એસ્ટેટ પાસે સીંગરવાં રોડ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રામકરણ બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨હી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચ/એસએચ/ઉડ્જ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેઅચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કુ.નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રામકરણ બાબુલાલ, કુ.નેહાબા પરમાર ને તેમની સંણગ નોકરી ગણી પડેલા હિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજાજગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૨૪.

કુ. નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક:કે.અચ.એ.અચ.એમ.સી/આર/ક/૮૫૩૫૮/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૨૪નીથે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માલિક/મનેજરશ્રી, ગાયત્રી એન્ઝનીયરિંગ વર્ક્સ, ૧૦૪, રાજદીપ ટેક્સ્ટાઈલ્સ એસ્ટેટ, બીબી તળાવ પાસે, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક-કેઅચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત. અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) હક્ક ૨જા બાબતો: આ કામના સંબંધીત કામદાર કામદાર શ્રી મુકેશભાઈ શંકરલાલને દાખલ થયા તા.૧.૬.૨૦૦૫ થી છુટા કર્યા તા.૨૮.૨.૨૦૧૮ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન કોઈપણ હક્ક ૨જા આપેલ નથી કે તે બોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી કે કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે રકમ મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છીતા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છીતા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છીતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ તેમના મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છીતા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છીતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કુલ ૧૩.૬ વર્ષ લેખે ગણતા હું ૮૦,૭૧૫-૦૦/- (અંકે રૂપીયા એસી હજાર સાતસો પંદર પુરા) થવા પામે છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્યુટેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) બોન્સ બાબતો: આ કામના સંબંધીત કામદાર મુકેશભાઈ શંકરલાલ દાંતણીયાને દાખલ થયા તા.૧.૬.૨૦૦૫ થી છુટા કર્યા તા.૨૮.૨.૨૦૧૮ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન દર વર્ષ ચુકવવામાં આવતું ૮.૩૩% ટકા લેખે બોન્સની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે રકમ તેમના મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છીતા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છીતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કુલ ૧૩.૬ વર્ષ લેખે ગણતા હું ૮૦,૭૧૫-૦૦/- (અંકે રૂપીયા એસી હજાર સાતસો પંદર પુરા) થવા પામે છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્યુટેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(3) બાકી પગાર બાબતે: આ કામના સંબંધીત કામદાર મુંશેભાઈ શંકરલાલ દાંતશીયાને તા. ૧.૨.૨૦૧૮ થી ૨૮.૨.૨૦૧૮ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન કામગીરી કરાવેલ હોવા છતા આ સમયગાળાનો કામ કરેલા દીવસોનો પગાર/ મહેનતાશાંની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે. પરંતુ સદર કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા તા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કુલ ૧ માસના રૂ ૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા આઠ હજાર પુરા) થવા પામે છે. તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(4) અમલ અંગે: આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ?

(સહી)-અવાય્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુ ક મ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક:કે.અચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૫૮/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરીં શ્રી / માલિકશ્રી, સ્વરૂપ સન્સ સીક્યુરિટી પ્રા. લી, ડી-૮૧૦, ટાઈટનીયમ સીટી સેન્ટર, સચીનટાવર, ૧૦૦ અર્ધા રોડ, આનંદનગર, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૧ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક- કેઅચએઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્ઘોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જાણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ હું.

પરિશિષ્ટ

(૧) ઓવર ટાઈમ બાબતે: આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ઠાકોર હીતેશભાઈ અદાભાઈ પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા. ૦૧/૦૮/૨૦૨૦ થી છુટા કર્યા તા. ૧૨/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન રોજ નીયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સદર કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ. ૪૨,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બેતાલીસ હજાર પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૨કમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) હક્કરજા બાબતે: આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ઠાકોર હીતેશભાઈ અદાભાઈને દાખલ થયા તા. ૦૧/૦૮/૨૦૨૦ થી છુટા કર્યા તા. ૧૨/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૬૮૨૩૦૦ (અંકે રૂપિયા છ હજાર નવસો તેસંચ પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) બોનસ બાબતે: આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ઠાકોર હીતેશભાઈ અદાભાઈને દાખલ થયા તા. ૦૧/૦૮/૨૦૨૦ થી છુટા કર્યા તા. ૧૨/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૨૦% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૬૦,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા સાંહીઠ હજાર પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) બાકી પગાર બાબતે: આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ઠાકોર હીતેશભાઈ અદાભાઈને તા. ૦૧/૧૦/૨૦૨૧ થી છુટા કર્યા તા. ૧૨/૧૧/૨૦૨૧

સુધી ના સમયગાળા દરમયાનના બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૧૭,૫૩૮-૦૦ (અંકે રૂપિયા સતત હજાર પાંચસો ઓગણાચાલીસ પુરા) થવા પામે છે જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્સેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/ઉપટ્રેક/આઈડીઆર/એજે/૧૦૭/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરીંગ શ્રી / માલિકશ્રી, સ્વરૂપ સન્સ સીક્યુરિટી પ્રા. લી, ડી-૮૧૦, ટાઈટનીયમ સીટી સેન્ટ, સચ્ચીનાટાવર, ૧૦૦ અર્ધા રોડ, આનંદનગર, સેટલાઈટ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૧ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક- કેએચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/ઉપટ્રેક/આઈડીઆર/૧૦૭/૨૦૨૪ (બી) (૨)-૪ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્ઘોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે. તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) ઓવર ટાઈમ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ગીરીશગીરી લાલચંદગીરી પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૮ થી છુટા કર્યા તા.૧૩/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન રોજ નીયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરીનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સદર કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ.૭,૪૪,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા સાત લાખ ચુમાલીસ હજાર પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૨કમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્સેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ગીરીશગીરી લાલચંદગીરી પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૮ થી છુટા કર્યા તા.૧૩/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનુ રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૩૪,૬૧૫-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચોત્તીસ હજાર છસો પંદર પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસરહક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્સેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ગીરીશગીરી લાલચંદગીરી પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૮ થી છુટા કર્યા તા.૧૩/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૨૦% ટકા લેણે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૬૦,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા સાંઈટ હજાર પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્સેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) બાકી પગાર બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ગીરીશગીરી લાલચંદગીરીને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૮ થી છુટા કર્યા તા.૧૩/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાનના બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૬૦,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા સાઈટ હજાર) થવા પામે છે. જે

રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્સેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક:કે.એચ.એ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૫૬/આઈડીઆર/એજે/૧૦૬/૨૦૨૪નીએ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટાની બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર્સિં શ્રી / માલિકશ્રી, સ્વરૂપ સન્સ સીક્યુરીટી પ્રા. લી. ડી-૮૧૦, ટાઈટનીયમ સીટી સેન્ટ્ર, સચીનટાવર, ૧૦૦ અંટ્ગ રોડ, આનંદનગર, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૧ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અનેરોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદરધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્ઘોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે. તેથી હવે, ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી ભણેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) ઓવર ટાઈમ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી લલ્લુભાઈ ભલસીહભાઈ સોલંકી પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૦ થી છુટા કર્યા તા.૧૨/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન રોજ નીયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સદર કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ.૪૨,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા બેતાલીસ હજાર પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્સેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી લલ્લુભાઈ ભલસીહભાઈ સોલંકી પાસેથી સંસ્થા દ્વારા દાખલ થયા તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૦ થી છુટા કર્યા તા.૧૨/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીપેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૬૮૨.૩-૦૦ (અંકે રૂપિયા ઇ હજાર નવસો નેવીસ પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્સેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી લલ્લુભાઈ ભલસીહભાઈ સોલંકી પાસેથી સંસ્થા દ્વારા દાખલ થયા તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૦ થી છુટા કર્યા તા.૧૨/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૨૦% ટકા લેબે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૧૨૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા બાર હજાર પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્સેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) બાકી પગાર બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી લલ્લુભાઈ ભલસીહભાઈ સોલંકી પાસેથી સંસ્થા દ્વારા દાખલ થયા તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૦ થી છુટા કર્યા તા.૧૨/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાનના બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૧૭,૫૩૮-૦૦ (અંકે રૂપિયા સતત હજાર પાંચસો ચાલીસ પુરા) થવા પામે છે. જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્સેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૨૫૨૫૫/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૨૪નીથે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનજીંગ શ્રી / માલિકશ્રી, સ્વરૂપ સન્સ સીક્યુરીટી પ્રા.લી, ડી.૮૧૦, ટાઈટનીયમ સીટી સેન્ટર, સચ્ચીનટાવર, ૧૦૦ અર્ટીંગ રોડ, આનંદનગર, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૧ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔધોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે. તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) ઓવર ટાઈમ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી હર્ષદકુમાર ભવાનસીહ સોલંકી પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૧/૮/૨૦૨૦ થી છુટા કર્યા તા.૧૨/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન રોજ નીયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સદર કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ.૨,૧૭,૫૦૦.૦૦ (અંકે રૂપિયા બે લાખ સત્તર હજાર પાંચસો પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્યુટરને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી હર્ષદકુમાર ભવાનસીહ સોલંકી ને દાખલ થયા તા.૧/૮/૨૦૨૦ થી છુટા કર્યા તા.૧૨/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૮૬૫૩-૦૦ (અંકે રૂપિયા આઈ હજાર છસ્સો તેપ્પન પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્યુટરને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી હર્ષદકુમાર ભવાનસીહ સોલંકીને દાખલ થયા તા.૧/૮/૨૦૨૦ થી છુટા કર્યા તા.૧૨/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન દર વર્ષ ચુકવવામાં આવતું ૨૦% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૧૫૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પંદર હજાર પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્યુટરને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) બાકી પગાર બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી હર્ષદકુમાર ભવાનસીહ સોલંકીને તા.૧/૧૦/૨૦૨૧ થી છુટા કર્યા તા.૧૨/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમયાનના બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૩. ૨૧,૮૨૩-૦૦ (અંકે રૂપિયા એકવીસ હજાર નવસો તેવીસ પુરા) થવા પામે છે .જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્યુટરને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ (૧)સી) હેઠળ.

કમાંક: નાશ્રાશ્રા/અવિ/ટી.ન.૧૪/આઈડીઆરનં.૨૫૪/૨૩/૨૦૨૪.—આ કચેરીના તા.૧૭/૦૫/૨૦૨૪ ના પત્ર કમાંક: નાશ્રાશ્રા/આઈડીઆર નં. ૨૫૪/૧૧૮૮૪૩ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ-એસએચએમ્સી/આર/આઈડી.આર.નં.૨૫૪/૨૩/એજે/આઈડીઆર/

માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થા નં. ૧ નું નામ “ એ.સી.જી.ઈન્ફોટેક પ્રા.લી., ૧૦૧, જ્ય હીન્દ કોમ્પ્લેક્સ, થલતેજ કોસ રોડ અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૪” દર્શાવેલ હતું પરંતુ અરજદારની રજુઆત મળતા સંસ્થા નં. ૧ નું નામ “ એ.જી.સી.ઈન્ફોટેક પ્રા.લી., ૧૦૧, જ્ય હીન્દ કોમ્પ્લેક્સ, થલતેજ કોસ રોડ, અમદાવાદ ૩૮૦૦૫૪” છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૨૪.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમરી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર/ડાયરેક્ટર, શ્યામ પ્લાસ્ટિક મશીનરી, સી-૧/૪૫૧૨, ફેઝ-૪, છાઈડીસી, વટવા, અમદાવાદ (૨) કેની મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા.લી., ૫૦૨, ૫૦૩, ગિરીવર જ્લેન, પામ હોટલ પાસે, એસ.પી.રીંગ રોડ, ઓફ્લેવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૌરભ ચંદ્રમણિ રવિદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉહૃ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સતત સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ /ઈ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૌરભ ચંદ્રમણિ રવિદાસ, ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ હડી મે, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ /ઈ.ચા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમરી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: VIAAN Solution LLP, 104, C Block-A, Ganesh Meriddian, nr. Kargil Petrol Pump, S G Highway, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Vishal Ishwarbhai Prajapati, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨હમી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઓજે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Vishal Ishwarbhai Prajapati, 92, amikunj Society, Sureliya, Ahmedabad, ને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૨૪.

એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૨૭/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શિવશક્તિ ગેસ સર્વિસ, જી-૮/૧૦, હિમાલી ટાવર્સ, કેનપુર એપાર્ટમેન્ટ સામે, શ્યામલ ચાર રસ્તા પાસે, માં આનંદમય માર્ગ, શ્યામલ, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ જુમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨હમી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઓજે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ જુમાભાઈ પરમાર, સાબરમતી ટોલનાકા, ગાંધીનગર, અમદાવાદને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૨૪.

એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: તુલજા એસ્ટેટ પ્રા.લી., ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, પુજા એપાર્ટમેન્ટ, જૈન સુપર બજારની સામે, માણેકભાગ બીઆરટીએસ, નહેરનગર સર્કલ પાસે, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિમી રાજેશભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાપેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલ્લી રાજેશભાઈ ચુડાસમા, ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૨૪.

એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬૦/૨૦૨૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સોલા સીનીલ હોસ્પિટલ, એસ.જી.હાઈવે, હાઈકોર્ટની પાસે, સોલા, અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, એમ. કે. સેક્યુરિટી, સોલા સીનીલ હોસ્પિટલ, એસ.જી.હાઈવે, હાઈકોર્ટની પાસે, સોલા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જમનાબેન દિનેશભાઈ પારીયા વર્ચ્યેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાપેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમનાબેન દિનેશભાઈ પારીયા, ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૨૪.

એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

